Nr. 87 /16.01.2026

Aprob,
Director general
Mircea COIA

RAPORT NARATIV
privind stadiul implementării măsurilor din Planul de integritate 2025

1. Introducere

CUPRU MIN S.A., este o societate care a luat ființă in anul 1999, fiind înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului cu nr. J1999000064013 si Codul Unic de Înregistrare RO11551757, având sediul in ABRUD, str. PETRU DOBRA, nr.1, jud. ALBA.

In vederea aplicării prevederilor *H.G. 1269/2021*, privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, care stabilește cadrul general privind desfășurarea luptei anticorupție, la nivelul societății s-a elaborat *Planul sectorial de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție,* precum si aprobarea Inventarului masurilor preventive anticorupție si a indicatorilor de evaluare. Planul prevede acțiuni, măsuri, termene si responsabilități în aplicarea strategiei.

2. Activități realizate

- A fost elaborat, *Planul de acțiune din SNA 2021 – 2025*, corelat cu Planul de Integritate al Societății Cupru Min S.A.
- Prin *Decizia Directorului General nr. 97/26.09.2022*, a fost numita persoana responsabila cu publicarea pe site-ul oficial al Cupru Min S.A., a informațiilor de interes public, potrivit *Anexei nr. 5 la HG nr. 1269/2021,* iar procedura este implementata.
- A fost emisă, *Decizia Directorului General nr. 98/26.09.2022*, a fost numita persoana responsabila , potrivit *HG nr. 599/2018;*
- A fost întocmit și aprobat, *Regulamentul de organizare si functionare al grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie si implementarea metodologiei standard de evaluare a incidentelor de integritate, inregistrat cu nr. 1841/17.03.2022*

- A fost întocmit, *Registrul Riscurilor de corupție,* conform metodologiei prevăzută în *HG nr. 599/2018,* în urma identificării acestora, la nivelul CUPRU MIN S.A., aprobat de conducerea societății și înregistrat la nr. 213/20.01.2025.

- A fost elaborat, *Planul de acțiune pentru gestionarea/diminuarea/eliminarea riscurilor de corupție,* identificate la nivelul CUPRU MIN S.A., aprobat de conducerea societății și înregistrat la nr. 12/03.01.2025.

- A fost emisă, *Decizia Directorului General nr. 118/21.10.2020,* prin care a fost desemnată persoana responsabilă, pentru implementarea prevederilor *Legii nr. 176/2010.*

- S-a creat, adresa de e-mail, *sesizari@cuprumin.ro*, ca modalitate de sesizare a faptelor de corupție, cu protecția avertizorului de integritate, conform prevederilor *Legii nr. 571/2004.*

- Prin *Decizia nr. 97/26.09.2022,* a fost numit responsabil cu aplicarea S.N.A., dna. Mirza Mirela – Insp.doc.secrete.

- Prin *Decizia nr. 103/30.09.2022,* a fost desemnat consilier de etică, dl. Matei Ioan, Șef Serviciu Resuerse Umane.

- Prin *Decizia nr. 181/28.08.2024,* s-a constituit Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării sistemului de control managerial, care identifică și evaluează riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor generale și funcționarea de ansamblu a instituției.

- A fost aprobat Codul de etica inregistrat cu nr. 4420/ 15.11.2024, al personalului contractual din cadrul Cupru Min S.A.

- În cursul anului 2025 s-a desfășurat instruirea colectivă, pe semestre privind integritatea la nievlul Cupru Min, care au fost consemnate în *Procesul verbal nr. 2286/28.06.2025 si Procesul verbal nr.4537/26.11.2025.*

- În cursul anului 2025 s-au elaborat chestionare tematice, cu sediul materiei prevăzută în *Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021* privind aprobarea SNA pe perioada 2021-2025, au fost analizate de persoana responsabilă pentru implementarea SNA 2021 - 2025,

concluziile au fost consemnate în *Procesul verbal nr. 4089/29.10.2025 si Procesul verbal nr.4090/29.10.2025.*

- În cursul anului 2025 s-au elaborat chestionare tematice, cu sediul materiei prevăzută în *Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021* privind aprobarea SNA pe perioada 2021-2025, au fost analizate de persoana responsabilă pentru implementarea SNA 2021 - 2025, concluziile au fost consemnate în *Procesul verbal nr. 2006/31.05.2025 si Procesul verbal nr. 4091/29.10.2025.*

- Potrivit celor prevăzute în planul sectorial, în cursul anului 2025, s-a verificat gradul de cunoaștere a codului de conduită, constatându-se că acesta este cunoscut de către tot personalul angajat al Cupru Min S.A.

- Societatea are registru de evidență a cadourilor primite, dar nu sunt înregistrări deoarece nu a fost cazul.

- În conformitate cu prevederile *Legii nr. 176/2010*, societatea are un registru de evidența a declarațiilor de avere și de interese, în cursul anului 2025 au fost depuse un număr de 9 declarații, care au fost evidențiate în registru, personalul cunoaște prevederile legii legate de acest aspect. S-a înregistrat un caz de nedepunere a acestor declarații.

- Personalul care desfășoară activitate de audit public intern, are depusă declarație de independența, în conformitate prevederile *Legii nr. 656/2002.*

- În urma verificărilor, s-a constatat ca la nivelul societății a fost efectuată evaluarea anuală a activității fiecărui angajat, activitate care a fost apreciata cu calificative de „bine" și „foarte bine".

- În cursul anului 2025, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 544/2001*, privind accesul la informații de interes public, au fost 6 (șase) solicitări de informații de interes public.

- În conformitate cu prevederile *Legii nr.144/2007,* privind situațiile de incompatibilitate, în cadrul societății, nu au fost persoane în aceasta situație și în consecință nu au fost necesare luarea unor măsuri administrative, pentru remedierea acestora.

- La nivelul societății, nu au fost înregistrate reclamații administrative, în conformitate cu termenele prevăzute în *Legea nr. 544/2001.*

- Din verificările făcute, în rândul personalului în cursul anului 2025, s-a constatat ca acesta cunoaște prevederile *Legii nr. 361/2022*, privind protecția personalului din autoritățile publice şi din alte unități care semnalează încălcări ale legii. În cursul anului 202, nu au fost semnalate încălcări ale normelor, privind protecția avertizorului de integritate.

  - Prin *Decizia nr. 178/28.11.2023,* a fost numit responsabil cu aplicarea Legii nr. 361/2022 dna. Mirza Mirela – Insp.doc.secrete. S-a creat adresa de email integritate@cuprumin.ro pe site-ul societatii.

  - Prin *Decizia nr. 17/10.02.2025,* a fost numit responsabil cu publicarea pe site-ul societatii a H.G. 1269/2022 si Art.51 din OUG 109/2011 dna. Mirza Mirela – Insp.doc.secrete.

  - Decizia nr. 63/22.07.2025 s-a desemnat ofițerul de conformitate pentru implementarea planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul societăți Cupru Min S.A. Abrud.

3. Bune practici:

- Procedura Sistemului de Management al Calității: Competența, conștientizare și instruire.
- Procedura Sistemului de Management al Calității: Audit intern, Analiza sistemului de management al calității.
- Procedura Sistemului de Management al Calității: Analiza datelor, Controlul documentelor.
- Procedura Sistemului de Control Managerial: Informarea

4. Dificultăți întâmpinate:

- Nu sunt întâmpinate dificultăți.

5. Concluzii:

Apreciem ca oportună participarea la seminarii, cursuri și evenimente având ca temă implementarea *Strategiei Naționale Anticorupție*, la nivelul **Cupru Min S.A.**

Responsa[illegible]SNA
Mîrza Mirela

Anexa nr. 6

Evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Cupru Min SA Abrud

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		1
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		0

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 0	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.-	-
2.-	-
3.-	-

Responsabil SN...
Mîrza Mir...